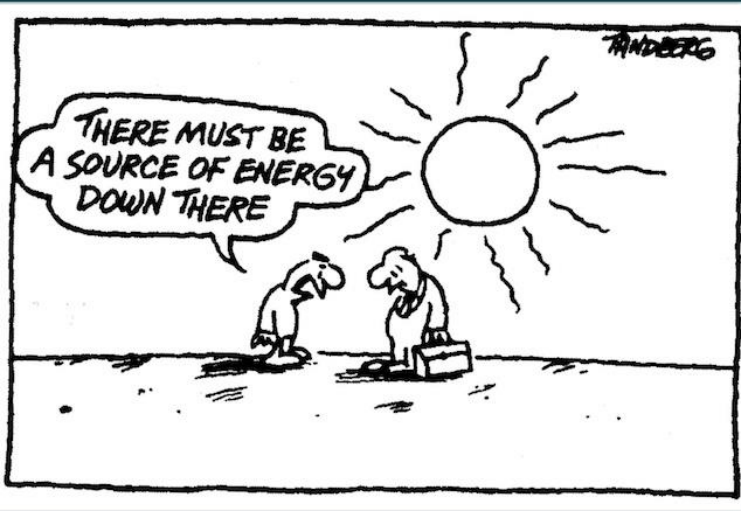




JEOLOJİK | ASSOCIATION of
ARAŞTIRMALAR | GEOLOGICAL
DERNEĞİ | RESEARCHES

ZEYNEPELİFYILDIZEL

ZE



Enerjiye Yön Veren Kadınlar

GT'2020
Türkiye Jeotermal Kongresi
5-6 Şubat 2020
Bilkent Otel

Dr. Zeynep Elif Yıldız
JADE, II.Başkan



Kadının iş gücüne katılması II. Dünya Savaşı sırasında, erkekler savaşa gittiği ve sanayide işgücü eksikliği olduğu için, geçici olarak erkeklerin yerine kadın istihdamı gerçekleşmiştir. Burada kilit nokta savaş bitip erkekler işlerine geri döndüğünde, kadınlar da evlerine geri döneceklerdir.



Women in Energy Business Value Chain

Jul



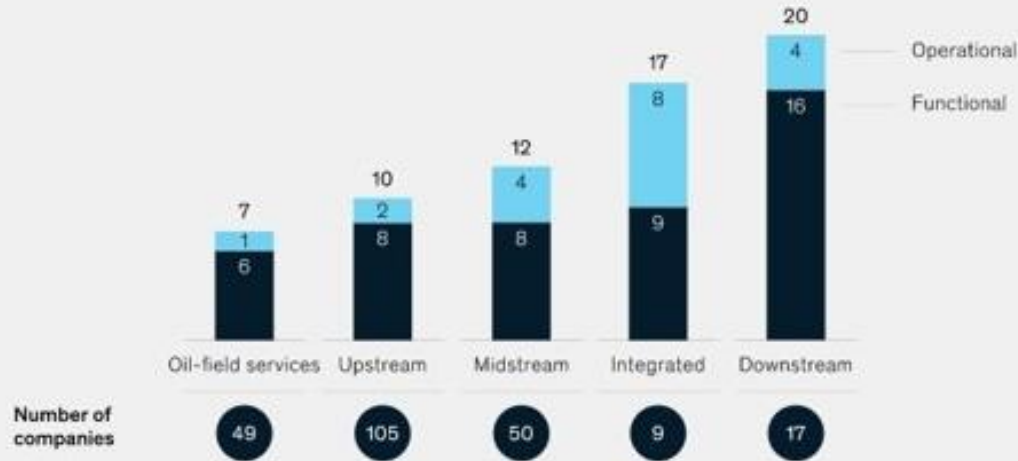
UPSTREAM
(Üst Zincir)

MIDSTREAM
(Orta Zincir)

DOWNSTREAM
(Alt Zincir)

**POWER
GENERATION**
(Elektrik Üretimi)

Women in senior roles, by subsector, %



Source: Women in the Workplace 2018, LeanIn.Org and McKinsey, October 2018

McKinsey
& Company



Women in Energy Business Value Chain



Men and women in operational roles at different stages of career development, 2018, %



¹C-suite refers to CEO, CFO, COO, and head of a global business unit, country, or region.

Source: Integrated Postsecondary Education Data System, National Center for Education Statistics, 2016-17 school year; Women in the Workplace 2018, LeanIn.Org and McKinsey, October 2018

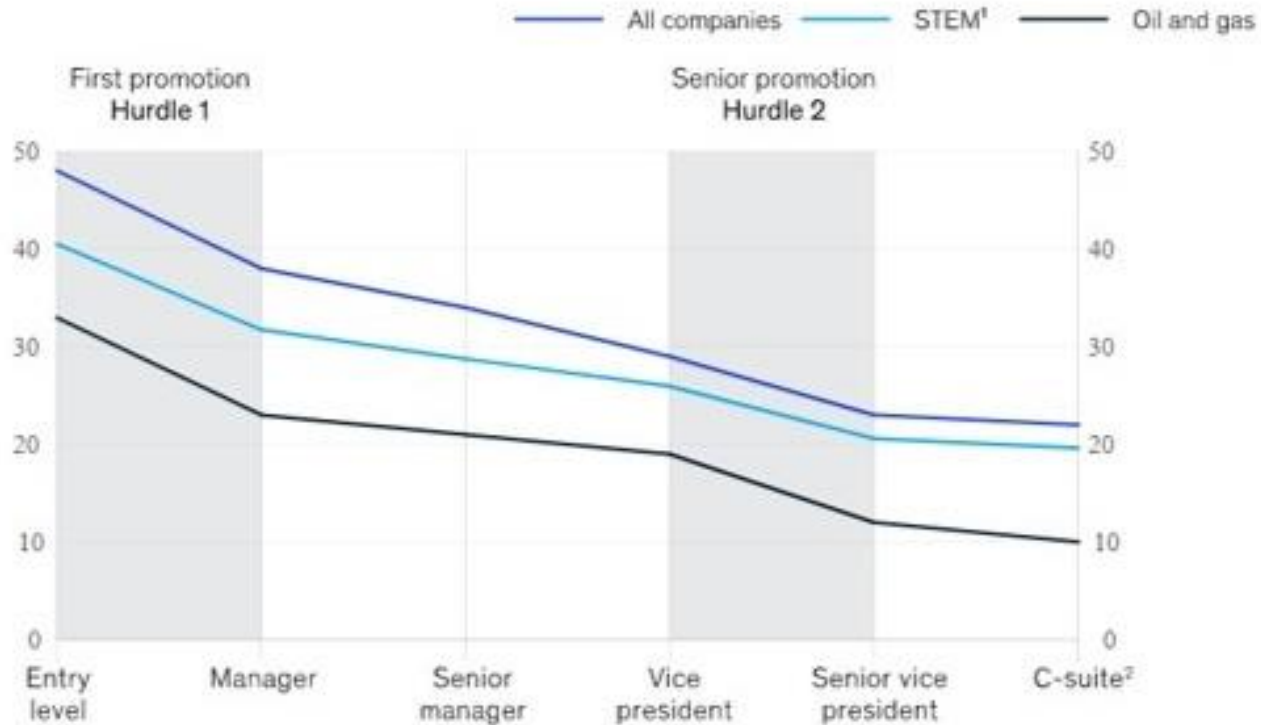
McKinsey
& Company



Women in Oil and Gas Compared to Others



Women representation at each level, 2018, %



¹Science, technology, engineering, and mathematics.

²C-suite refers to CEO, CFO, CIO, and COO.

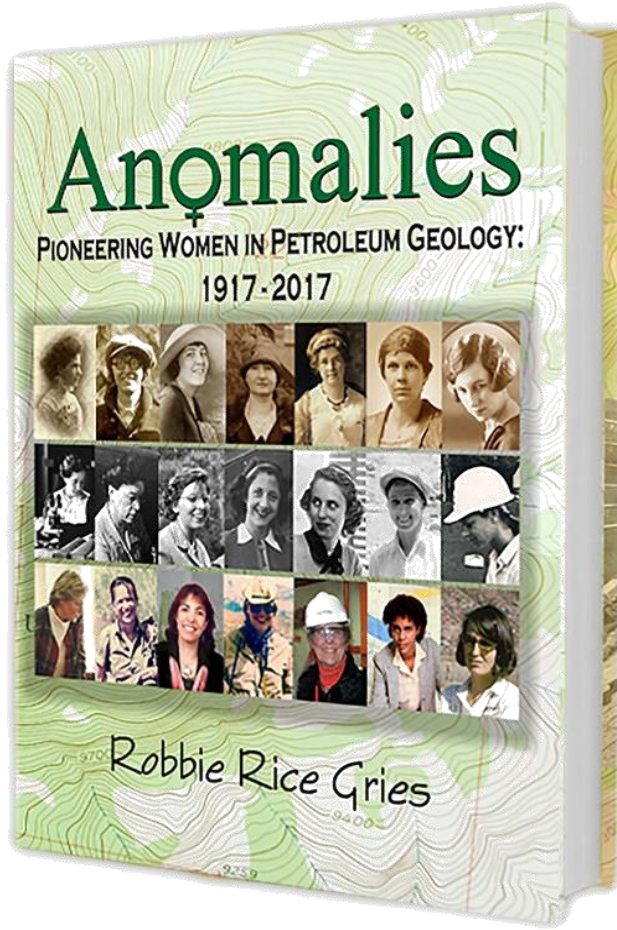
Source: Women in the Workplace 2018, LearnIn.Org and McKinsey, October 2018

McKinsey



Women in Exploration and My Experience

Elif



Sektörde kadınların karşılaştığı sorunlar

1. Önyargı
2. Korkutma
3. Kültürel ve yaşam şekli
4. Üst ve astlarla karşılaşılan anlaşmazlık
5. Kadınlara pozitif ayrımcılık yapıldığı konusunda erkek algısı
6. Kadınların kocalarının kariyerleri ile kendi kariyerlerini koordine ederken karşılaştıkları sıkıntılar
7. Eşlerin çocuk ve ev sorumluluklarını eşit paylaşmamaları ve bunun kadının görevi olarak nitelendirilmeleri
8. Hem erkek hem de kadın çalışanların kadınlar ile çalışmak istememeleri
9. Başarı odaklı çalışan kadınların hırslı ve tehlikeli olarak algılanmaları
10. İş kolunun gereği olan arazi şartlarının kadınların düşünülerek tasarlanmamış olması
11. Aynı işi yapan erkelere göre daha az maaşla çalıştırılmaları
12. Arazi ve seyahati çok olduğu için sektör dışındaki eşin bunu anlamaması veya müsaade etmemesi



Women Contributions to Exploration

Jul

- Stratejik bakış açısına sahip olmaları
- Daha konuşkan olmaları değişik sosyal ortamlara daha kolay adapte olabiliyorlar
- Stres altında birden fazla işle uğraşabilmeleri
- Soyut problemlerin çözümünde daha yetkin olmaları
- Tüm olasılıkları aynı anda düşünebilme yetileri
- Uzun vadeli planlar yapabilme yetenekleri
- Bir hedefe odaklanıp, sıkılmadan sonucunu görene kadar devam etmeleri
- Duygusal zekalarının daha gelişmiş olması
- Risk algı seviyeleri yüksek ve risk alma oranları azdır
- Başarı odaklı olmaları
- Gözlem yeteneklerinin gelişmiş olması

**IF YOU WANT
SOMETHING SAID, ASK
A MAN; IF YOU WANT
SOMETHING DONE,
ASK A WOMAN.**



Margaret Thatcher
Former Prime Minister of
the United Kingdom
1925 - 2013

QUOTEHD.COM

Birlikten kuvvet doğar



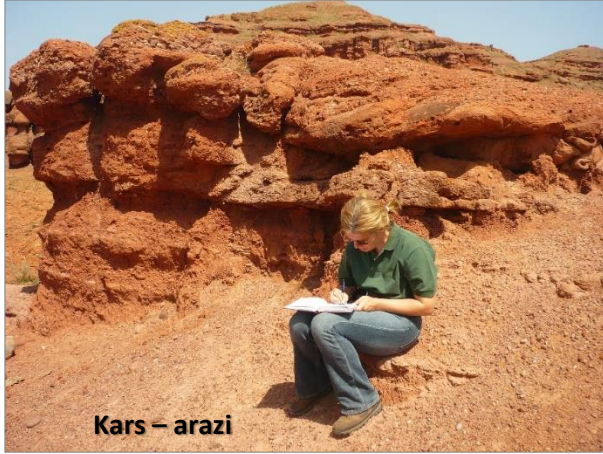
Toplumsal %50 si kadınlardan oluştuğu için arama üretim sektöründe kadınların var olmaması, bilgi ve becerinin %50 sinin göz ardı edilmesidir. Bu durumda işin gereği olan yetenek ve bilgi ve becerili insanların değil de daha düşük yetenekleri olanların o işi yapması anlamına gelir ki bunun sonucu bilgi ve beceriye dayalı işin yeterince iyi yapılmaması ve harcanan milyon dolarların heba olması demektir.



1. ✓ bu meslek erkek mesleği sen nasıl yapacaksın kuyuya da gidemezsin ki; sen kadınsın bu kadar erkek egemen bir meslekte ne yapacaksın. Asistan olsaydın ya sen.....
2. ✓ bak senden önceki üç kadında arama grubunda kalmadılar, burada yok olursun
 - ✗ fikir ayrılıklarını ve anlaşmazlıkları kişisel olarak algılamadım; işin gereği olarak düşünüp ona göre çözmeye çalıştım
 - ✗ hiçbir zaman kadın olduğum için verilen işi yapamayacağımı beyan etmedim, kuyuya, araziye ne kadar gidilmesi gerekiyorsa gittim ve bundan ne gocundum, nede bana ayrıcalıklı davranılmasını istedim
3. ✓ bazı arkadaşlarım eşimin kariyerinin benimkinden önemli olduğunu ve benim gerektiğinde eşimin işini kolaylaştırmam için feragat etmem gerektiğini söylediler.
 - ✗ eşim bu konuda üstlenmesi gerektiği oranda sorumluluk üstlenmiştir. Bu durum onunda bazı önyargılara ve tacizlere maruz kalmasına neden olmuştur.
4. ✓ kadın çalışanlara en büyük cam tavan diğer kadın çalışanlar tarafından oluşturul. Yetenekleri kısıtlı olan yada çalışkan olmayan veya yaptıkları işi sevmeyen kadınlar aksi özelliklerdeki kadınları negatif yönde etkileyebilmek için önemli çabalar içerisine girerler.
5. ✓ evimle, eşimle ve çocuğumla ilgilenmediğim, bu konudaki sorumluluklarımı yerine getirmediğim konusundaki önyargılar gerek sohbet gerekse resmi konuşmalarda defaten dile getirilmiştir. Aslında bu bir çeşit tacizdir de.
 - ✗ eşimde petrol sektöründe olduğu için işin gereğini bildiği için ben yaşamadım. Ama eşi yine petrol sektöründe olup bu durumu yaşayan bir çok kadın jeolog tanıyorum.

My Experience

Elif



My Experience

Elif

Uludere- dev ammonitler



Cizre –Onşar Otel



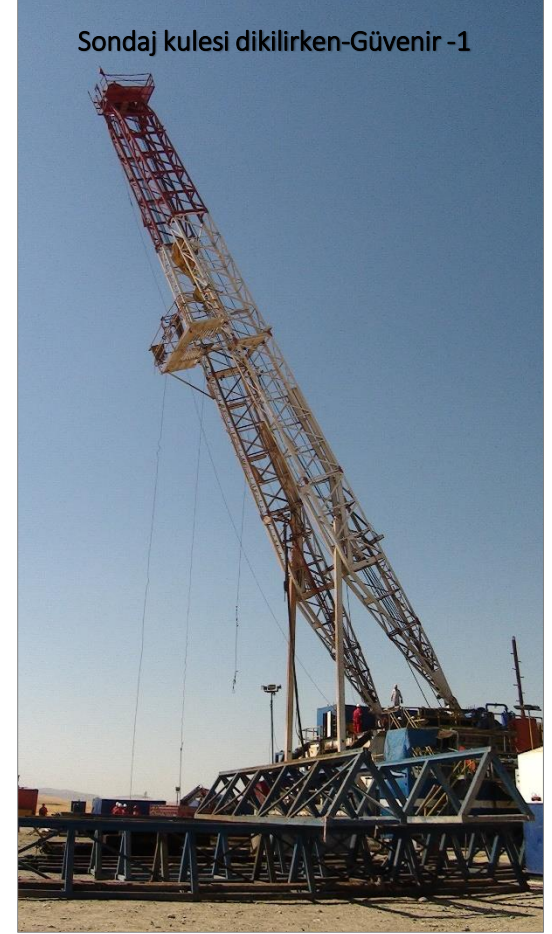
Aksu (Harbol) Asfaltiti-Cudi



Şenoba kahvesi



Sondaj kulesi dikilirken-Güvenir -1



My Experience

Elif

Bedinan Köyü

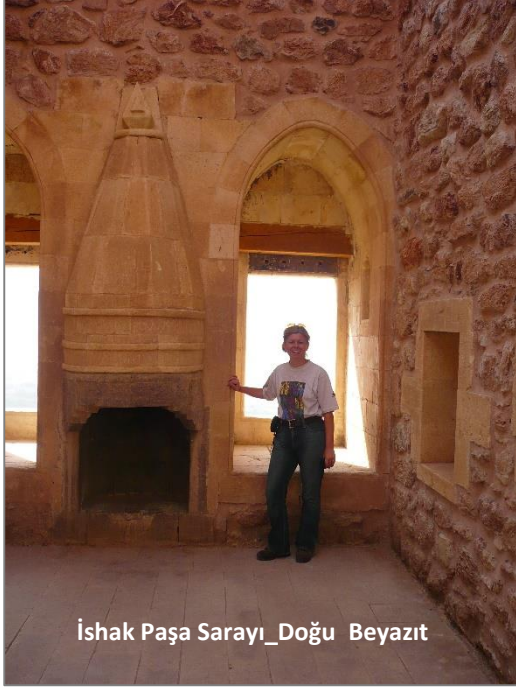


Görümlü Köyü



My Experience

Elif



İshak Paşa Sarayı_Doğu Beyazıt



ELSA Law School



San Fransisco_Blue Schist



PETFORM_Arama Üretim Sektörü



twitter

@zeynepyildizel

facebook

zeynepelifyildizel

linkedin

linkedin.com/in/zeynepelifyildizel

web

zeynepelifyildizel.com

